



# Haryana Government Gazette

## EXTRAORDINARY

Published by Authority

© Govt. of Haryana

चण्डीगढ़, शुक्रवार, दिनांक 18 जून, 2015  
(28 ज्येष्ठ, 1937 शक)

### विधायी परिशिष्ट

क्रमांक	विषय वस्तु	पृष्ठ
भाग I	अधिनियम	
	कुछ नहीं	
भाग II	अध्यादेश	
	कुछ नहीं	
भाग III	प्रत्यायोजित विधान	
	1. अधिसूचना संख्या का0आ0 133/ह0अ0 25/2008/धा0 92/2015, दिनांक 18 जून, 2015 — पंजाब पुलिस (हरियाणा संशोधन) नियम, 2015.	289–305
	2. अधिसूचना संख्या सा0का0नि0 11/संवि./अनु.309/2015 दिनांक 18 जून, 2015 — अधिसूचना संख्या 523–3जी0एस0–70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 में संशोधन करने बारे।	306–307
	(प्राधिकृत अंग्रेजी अनुवाद सहित)	
भाग IV	शुद्धि—पर्वी, पुनः प्रकाशन तथा प्रतिस्थापन	
	कुछ नहीं।	

**भाग-III****हरियाणा सरकार**

गृह विभाग

**अधिसूचना**

दिनांक 18 जून, 2015

**संख्या का0आ0 133/ह0अ025/2008/धा092/2015.**—हरियाणा पुलिस अधिनियम, 2007 (2008 का 25), की धारा 92, के साथ पठित भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, पंजाब पुलिस नियम, 1934 को, हरियाणा राज्यार्थ, आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) ये नियम पंजाब पुलिस (हरियाणा संशोधन) नियम, 2015 कहे जा सकते हैं ।
2. पंजाब पुलिस नियम, 1934 (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 12.15 में,—  
(i) उप-नियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—  
(2) सिपाही के रूप में भर्ती के लिए उम्मीदवार के लिए न्यूनतम विहित शारीरिक मानक जो निम्नानुसार होगा:—

उम्मीदवार	लम्बाई	सीना/छाती
पुरुष	172 सेंटीमीटर सामान्य वर्ग	83 सेंटीमीटर (बिना फुलाए) से 87 सेंटीमीटर (फुलाकर)
	169 सेंटीमीटर पात्र आरक्षित प्रवर्गों के लिए सरकार की नवीनतम विद्यमान आरक्षण नीति अनुसार	81 सेंटीमीटर (बिना फुलाए) से 85 सेंटीमीटर (फुलाकर)
महिला	160 सेंटीमीटर सामान्य वर्ग	शून्य
	157 सेंटीमीटर पात्र आरक्षित प्रवर्गों के लिए सरकार की नवीनतम विद्यमान आरक्षण नीति अनुसार	

पुलिस महानिदेशक द्वारा अभिलिखित कारणों के बाद, उत्कृष्ट खिलाड़ियों की भर्ती के लिए न्यूनतम शारीरिक मानकों में उचित छूट प्रदान कर सकता है ”।

- (ii) उप नियम (4) के बाद, निम्नलिखित उप-नियम जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

“(5) कोई भी व्यक्ति सीधी भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा यदि, वह वर्णाण्ध है, स्पाट पैरों वाला है अथवा घुमावदार घुटनों वाला है” ।

3. उक्त नियमों में, नियम 12.16 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :-

**“12.16 सीधी भर्ती हेतु प्रक्रिया :-**

- (1) **रिक्तियों की प्रतिशतता:-**

सिपाही के रैंक में सभी रिक्तियां तथा उप निरीक्षक के रैंक में कुल पदों की पचास प्रतिशत (स्थायी तथा अस्थायी दोनों) सीधी भर्ती द्वारा हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भरी जाएंगी:

परन्तु सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में से 3 प्रतिशत रिक्तियां उत्कृष्ट खिलाड़ियों से भरी जाएंगी ।

- (क) हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग एक या अधिक तकनीकी विशेषज्ञ जैसे कि सेवारत या सेवानिवृत्त पुलिस अधिकारी जो उप पुलिस अधीक्षक, की पदवी से नीचे के न हों, मनोवैज्ञानिक, चिकित्सकों, विषय विशेषज्ञों इत्यादि को समय-समय पर अपनी सहायता के लिए सहयोजित कर सकता है। ये विशेषज्ञ अपने सम्बद्ध क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव रखने वाले प्रतिष्ठा प्राप्त व्यक्ति होने चाहिए ।

- (ख) हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग चयन सम्पूर्ण चयन प्रक्रिया के प्रबन्धन के लिए कम्प्यूटर आधारित प्रबन्धन सूचना प्रणाली जारी रखने के लिए उत्तरदायी होगा जिसमें अन्य बातों के साथ ऑनलाईन आवेदन पत्र प्राप्त करने, प्रक्रिया करने, पूरी चयन प्रक्रिया में प्रत्येक उम्मीदवार की उन्नति का रिकार्ड रखना तथा परिणाम तैयार करना इत्यादि शामिल है ।

**(2) मांग:-**

जब कभी सीधी भर्ती हेतु रिक्तियों की पर्याप्त संख्या हैं, राज्य सरकार के अनुमोदन के बाद, पुलिस महानिदेशक, हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग को मांग पत्र भेजेगा ।

**(3) सार्वजनिक अधिसूचना :-**

पुलिस महानिदेशक से मांग पत्र की प्राप्ति पर, हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग राज्य के कम-से-कम दो प्रमुख दैनिक समाचार पत्रों, जिनमें से एक हिन्दी तथा दूसरा अंग्रेजी में होगा, आवेदन पत्र जमा कराने की अन्तिम तिथि से कम से कम पन्द्रह दिन पहले रिक्तियां अधिसूचित करेगा । विज्ञापन में रिक्तियों का विवरण, आवेदन का ढंग तथा पात्रता शर्तें इत्यादि होंगी । अन्य ब्यौरे हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग की कार्यालय वेबसाइट पर डाले जाएंगे ।

**(4) आवेदन:-**

- (क) आवेदन विहित फीस के साथ ऑनलाइन प्राप्त किये जाएंगे । उम्मीदवारों द्वारा ऑनलाइन प्रस्तुत की गई सूचना अन्तिम होगी । एक ही उम्मीदवार से प्राप्त किये गए एक से अधिक आवेदनों को चिन्हित किया जाएगा और विहित अवधि के भीतर प्राप्त किया गया अन्तिम आवेदन स्वीकारा जाएगा ।
- (ख) पात्र उम्मीदवारों को रोल नम्बर आबंटित किए जाएंगे तथा हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग की कार्यालय वेबसाइट पर डाल दिए जाएंगे । एक बार रोल नम्बर आबंटित होने पर, उम्मीदवार चयन प्रक्रिया में भाग लेने के लिए बार-कोडिड प्रवेश पत्र को जनरेट करने के योग्य हो जाएगा ।

**(5) शारीरिक जाँच परीक्षा (पी0 एस0 टी0) :-**

- (क) सभी उम्मीदवारों जिन्होंने शारीरिक मानदण्ड परीक्षा अर्हक कर ली हो को उनकी शारीरिक स्वस्थता तथा सहनशीलता को जाँचने के लिए अधिकतम पन्द्रह अंकों की शारीरिक संवीक्षा परीक्षा देनी होगी । इस परीक्षा के लिए विहित मानक नीचे दिए अनुसार होंगे -

	उम्मीदवार	टेस्ट दूरी	अर्हक समय
1.	पुरुष	5.0 किलोमीटर	25 मिनट
2.	महिला	2.5 किलोमीटर	15 मिनट
3.	भूतपूर्व सैनिक	2.5 किलोमीटर	13 मिनट

टिप्पणी:- आर. एफ. आई. डी. (रेडियो फ्रीक्वेंसी पहचान यन्त्र) या किसी भी अन्य उत्तम तथा विश्वसनीय प्रौद्योगिकी का उपयोग हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर इस परीक्षा की विश्वसनीयता को सुनिश्चित करने के लिए किया जा सकता है ।

- (ख) इस परीक्षा से गुजरने के लिए अपेक्षित मेडिकल स्वस्थता परीक्षण की जिम्मेवारी उम्मीदवार की होगी ।
- (ग) उम्मीदवार जो शारीरिक जांच परीक्षा के लिए विहित मानकों को पूरा करने में असफल रहते हैं को आगे की चयन प्रक्रिया से निकाल दिया जाएगा ।
- (घ) उम्मीदवार जो शारीरिक जांच परीक्षा के लिए विहित मानकों को अर्हक करते हैं आगे की चयन प्रक्रिया में भाग लेंगे । ऐसे उम्मीदवारों को शारीरिक जाँच परीक्षा अर्थात् विहित परीक्षण दूरी को पूरा करने के लिए उन द्वारा लिए गए में उन द्वारा किये गए प्रदर्शन के आधार पर नीचे दिए गये मापदण्ड के अनुसार अंक दिये जायेंगे, जो निम्न प्रकार से हैं:-

शारीरिक जॉच परीक्षा—प्रदर्शन अंक			
पूरा करने का समय —(मिनटों में)			अंक
पुरुष	महिला	भूतपूर्व सैनिक	
25	15	13	10
24	14	12	11
23	13	11	12
22	12	10	13
21	11	09	14
20	10	08	15

- (ड.) शारीरिक जॉच परीक्षा का परिणाम हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा तैयार किया जाएगा। हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग शीघ्र ही अपनी कार्यालय वेबसाइट पर प्रदर्शित करेगा।

**(6) ज्ञान परीक्षा :**

ज्ञान परीक्षा की विस्तृत प्रक्रिया निम्न प्रकार से है:—

- (क) वे सभी उम्मीदवार जो शारीरिक जॉच परीक्षा और शारीरिक मापतोल परीक्षा में उत्तीर्ण हैं, उन्हें वस्तुनिष्ठ, एकाधिक पसन्द वाले प्रश्नों सहित नकारात्मक मूल्यांकन के उपबन्ध के साथ 60 अंको की ज्ञान परीक्षा देनी होगी।
- (ख) ज्ञान परीक्षा में वस्तुनिष्ठ किस्म के 100 प्रश्न होंगे तथा प्रत्येक प्रश्न 0.60 अंक का होगा और अवधि नब्बे मिनट होगी। यह सभी पात्र उम्मीदवारों हेतु एक साथ आयोजित की जाएगी। परीक्षा का माध्यम जहां उम्मीदवारों का अंग्रेजी भाषा का ज्ञान परीक्षित किया जाना है को छोड़कर हिन्दी में होगा। प्रत्येक गलत उत्तर के लिए 0.15 अंक की कटौती की जाएगी।
- (ग) परीक्षा पत्र जिसमें सामान्य अध्ययन, कृषि, पशुपालन, तर्क, चालू मामले, संख्यात्मक योग्यता, सामान्य विज्ञान, अभिरुचि, सम्बन्धित क्षेत्र/व्यापार इत्यादि पर आधारित प्रश्न होंगे। प्रश्नों का स्तर सिपाही के पद के लिए हरियाणा विद्यालय शिक्षा बोर्ड की 10+2 परीक्षा और उपनिरीक्षक के पद हेतु मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक पास शिक्षित व्यक्ति की अनुमानित योग्यता जैसा होगा।
- (घ) प्रश्न पत्र तैयार किया जाएगा तथा अत्यंत गोपनीयता के साथ मुद्रित किया जाएगा। प्रश्न पत्र की समरूप सेट की एक से अधिक भिन्न-भिन्न शृंखला होगी और नकल रोकने के लिए परीक्षा कक्ष में दो निकटवर्ती उम्मीदवारों के पास प्रश्न पेपरों की समरूप शृंखला नहीं होगी। ओ. एम. आर. स्कैनिंग हेतु उत्तर पुस्तिका डिजाइन की जाएगी। दोहरी उत्तर पुस्तिका हेतु कार्बनहीन पेपर उपयोग किया जाएगा। उम्मीदवार ज्ञान परीक्षा समाप्त होने के बाद दोहरी प्रति वाली एक प्रति अपने साथ ले जा सकते हैं। विभिन्न परीक्षा केन्द्रों में सीलबन्द प्रश्न पेपरों तथा ओ.एम.आर. सीट के वितरण प्रक्रिया हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्णित की जाएगी। जहां तक सम्भव हो सके ज्ञान परीक्षा प्रक्रिया की विडियोग्राफी की जाएगी। प्रक्रिया ऐसी रीति में डिजाइन की जाएगी ताकि मूल्यांकन अमले से उम्मीदवारों की पहचान छिपाई जा सके। उम्मीदवारों के प्रतिरूपण रोकने के लिए ओ.एम.आर. सीट पर उसके अंगूठे का चिह्न अंकित करना अनिवार्य होगा।
- (ड.) ज्ञान परीक्षा की समाप्ति पर शीघ्र अति शीघ्र, प्रत्येक परीक्षा केन्द्र से संग्रहण की गई उत्तर पुस्तिकाओं को सीलबन्द लिफाफे में रखा जाएगा। ये लिफाफे बॉक्सों में रखे जाएंगे तथा दौबारा सीलबन्द किए जाएंगे और मूल्यांकन केन्द्र (केन्द्रों) पर पहुंचाए जाएंगे।
- (च) उत्तर कुंजी परीक्षा के बाद, शीघ्र ही हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग की कार्यालय वेबसाइट पर सार्वजनिक की जाएगी।
- (छ) मूल्यांकन केन्द्र पर, उत्तर पुस्तिकाओं वाले बैक्से केवल हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नाम निर्देशित कमेटी द्वारा खोले जाएंगे। ओ. एम. आर. उत्तर पुस्तिकाएं स्कैन की जाएंगी और परीक्षा परिणाम डाटा बेस में सुरक्षित रखा जाएगा।

**(7) दस्तावेजों की जांच पड़ताल :-**

- (क) रिक्तियों की दुगुनी संख्या में उम्मीदवारों की सूची में अंतिम उम्मीदवार की जांच परीक्षा तथा ज्ञान परीक्षा में प्राप्त किये गये संयुक्त अंकों को प्रवर्गवार अभिनिश्चित किया जाएगा। उक्त अंक या अधिक अंको से पांच अंक कम प्राप्त करने वाले सभी उम्मीदवारों को दस्तावेजों की जांच पड़ताल के लिए बुलाया जाएगा। अन्य सभी उम्मीदवारों को आगे की चयन प्रक्रिया से निकाल दिया जाएगा।
- (ख) आरक्षण लाभ तथा छूट के लिए तथा/या अतिरिक्त अंकों के लिए दावों, यदि कोई हो, केवल उन उम्मीदवारों के लिए उपलब्ध होंगे जो शारीरिक मापतोल परीक्षा और साक्षात्कार एवं साक्षात्कार से पूर्व उनके दावों के समर्थन में जांच के लिए अपेक्षित वैध मूल प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करेंगे; असफल रहने पर, वे सामान्य प्रवर्ग में विचारे जाएंगे बशर्ते वे अन्यथा पात्र होंगे। इस संबंध में सूचना हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग की कार्यालय वेबसाइट पर प्रदर्शित की जाएगी।

**(8) शारीरिक मापतोल परीक्षा (पी0एम0टी0):-**

- (क) उम्मीदवारों को दस्तावेजों की जांच के बाद पंजाब पुलिस नियम, 1934 के नियम 12.16 (9) (ग) के साथ पठित नियम, 12.15 (2) में वर्णित मानकों के अनुसार शारीरिक मापतोल परीक्षा से गुजरना होगा।
- (ख) शारीरिक मापतोल परीक्षा की सम्पूर्ण प्रक्रिया करने में टेम्पर प्रूफ, उचित और निष्पक्ष मानक डिजिटल मापतोल यन्त्रों का उपयोग सम्भव सीमा तक किया जाएगा ताकि उम्मीदवार डिजिटल डिसप्ले मानीटर पर उनके मापतोल को पढ़ने में सक्षम हों। शारीरिक मापतोल परीक्षा का परिणाम हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा तैयार किया जायेगा। भर्ती हेतु हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग इसे अपनी कार्यालय की वेबसाइट पर शीघ्र प्रदर्शित करेगा।
- (ग) मानव संसाधन की पहचान तथा उत्कृष्टता को बढ़ावा देने के लिए उम्मीदवार जो न्यूनतम निर्धारित मानकों से ऊपर अतिरिक्त लम्बाई रखता है, तो उसे नीचे दिये गये निर्धारित मानदण्ड के अनुसार लाभ प्राप्तांक कहे जाने वाले अतिरिक्त अंक प्रदान किये जाएंगे।

पी.एम.टी. ऊँचाई (लाभ प्राप्तांक)		
ऊँचाई सेंटीमीटर में		अंक
पुरुष	महिला	
172 सामान्य प्रवर्ग	160 सामान्य प्रवर्ग	10
169 से 172 सरकार की नवीनतम विद्यमान आरक्षण नीति के अनुसार पात्र आरक्षित प्रवर्गों के लिए	157 से 160 सरकार की नवीनतम विद्यमान आरक्षण नीति के अनुसार पात्र आरक्षित प्रवर्गों के लिए	
175	163	11
178	166	12
181	169	13
184	172	14
187 या अधिक	173 या अधिक	15

**(9) साक्षात्कार एवं व्यक्तित्व परीक्षा (आई.-पी.टी.) :-**

- (क) उम्मीदवार जो जांच पड़ताल परीक्षा अर्हक करता है को प्रत्येक प्रवर्ग में विज्ञापित रिक्तियों की संख्या के अधिकतम तीन गुणा तक, उनके संयुक्त प्राप्त अंको (शारीरिक जांच पड़ताल परीक्षा+ ज्ञान परीक्षा+शारीरिक मापतोल परीक्षा) के आधार पर साक्षात्कार एवं व्यक्तित्व परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा।

- (ख) साक्षात्कार परीक्षा कुल दस अंको की होगी। आगे साक्षात्कार परीक्षा के लिए दस अंकों का विभाजन निम्न प्रकार से होगा :-
- (i) शिक्षा (अधिकतम 02 अंक) :- उच्च शिक्षा अर्थात् स्नातक की डिग्री वाले उम्मीदवार को एक अंक जबकि स्नातकोत्तर डिग्री वाले उम्मीदवार को 02 अंक प्रदान किए जाएंगे।
  - (ii) एन.सी.सी. प्रमाण पत्र (अधिकतम 03 अंक) उम्मीदवार को जो उच्च एन.सी.सी. प्रमाण पत्र ए, बी या सी का धारक है, को क्रमशः 01, 02 तथा 03 अंक प्रदान किए जाएंगे।
  - (iii) साक्षात्कार एवं व्यक्तित्व परीक्षण (आई.पी.टी.) परीक्षा (अधिकतम 05 अंक)।

**(10) परीक्षा परिणाम :-**

- (क) पृथक रूप से प्रत्येक वर्ग के लिए हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित रिक्तियों की कुल संख्या के बराबर उम्मीदवारों द्वारा (पी.एस.टी.+ के.टी.+ पी.एम.टी.+आई.-पी.टी.) में प्राप्त योग अंकों के आधार पर मैरिट के क्रम में सफल उम्मीदवारों के नाम क्रमबद्ध किये जाएंगे।
- (ख) परन्तु, जहां दो या दो से अधिक उम्मीदवारों के योग अंक समान हैं, तो योग्यता का क्रम ज्ञान परीक्षा में प्राप्त किए गए उच्चतर अंक द्वारा निर्धारित किया जाएगा।
- (ग) जहां दो या दो से अधिक उम्मीदवारों के ज्ञान परीक्षा योग अंक के साथ-साथ अंक भी समान हैं, तो योग्यता का क्रम आयु द्वारा मार्गदर्शित किया जाएगा अर्थात् आयु में छोटे से आयु में बड़े को उच्चतर स्थान पर रखा जाएगा।
- (घ) जहां दो या अधिक उम्मीदवारों के ज्ञान परीक्षा में योग अंक के साथ-साथ अंक भी समान हैं तथा जन्म तिथि भी समान हैं, तो योग्यताक्रम उनकी उच्चतर शैक्षिक योग्यता रखने वाले उम्मीदवार के पक्ष में होगा।
- (ङ) हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग नामांकन के लिए पुलिस महानिदेशक को पृथक रूप से प्रत्येक प्रवर्ग में अपेक्षित मांग पत्र की रिक्तियों की कुल संख्या के समान सफल उम्मीदवारों के नामों की सिफारिश करेगा। इस प्रकार सिफारिश की गई उम्मीदवारों की सूची हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग तथा पुलिस की कार्यालय वेबसाइटों पर भी डाली जाएगी। कोई प्रतीक्षा सूची नहीं होगी।
- (च) नियुक्ति प्राधिकारी नियुक्ति से पूर्व चिकित्सा स्वस्थता और चरित्र सत्यापन और पूर्ववृत्त सुनिश्चित करेगा। विज्ञापित रिक्तियां, यदि कोई हों, चिकित्सा आधारों या चरित्र या पूर्ववृत्त सत्यापन या अन्यथा के कारण यदि उम्मीदवारों की अस्वीकृति के कारण भरी जानी शेष रह जाती हैं, तो अगली भर्ती में भरी जाएंगी।

**(11) विशेष भर्ती :-**

भर्ती की उपरोक्त प्रक्रिया हरियाणा सरकार की अनुग्रहपूर्वक स्कीम, यदि कोई है, के अधीन सिपाहियों के रूप में मृतक पुलिस कर्मियों के बच्चों की नियुक्ति हेतु लागू नहीं होगी। हरियाणा पुलिस की विशेषीकृत विंग अर्थात् दूर-संचार विंग, हरियाणा पुलिस कमान्डों बल, राज्य अपराध अभिलेख ब्यूरो, बैंड तथा विगुलवादक अमला, घुड़सवार पुलिस, कुत्ता दस्ता, साईबर सैल तथा विशेष योग्यता या अनुभव सहित तथा अन्य विशेषीकृत विंगों में जो भविष्य में सरकार द्वारा स्वीकृत हैं या सृजित/स्वीकृत किये जाएं, सिपाहियों की भर्ती पर भी लागू नहीं होगी। इन विशेषीकृत विंगों हेतु प्रक्रिया ऐसी होगी जो पुलिस महानिदेशक की सिफारिशों पर राज्य सरकार द्वारा अनुमोदित की जाएगी।

4. उक्त नियमों में, नियम 12.18 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

**“12.18 चरित्र तथा पूर्ववृत्त का सत्यापन:-**

- (1) नियुक्ति प्राधिकारी, हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए सिफारिश किये गये उम्मीदवारों के सत्यापन प्रारूपों को विषय पर समय-समय पर प्रारूप संख्या 12.18 तथा सरकारी आदेशों के अनुसार चरित्र तथा पूर्ववृत्त के सत्यापन के लिए जिला मजिस्ट्रेट को प्रति भेजते हुए जिला पुलिस और अपराध अन्वेषण विभाग को भेजेगा।
- (2) उम्मीदवारों के खिलाफ किसी भी कानून के अधीन अपराधिक मामले में प्रथम सूचना रिपोर्ट दर्ज है या अपराधिक शिकायत है तो मामले के अन्तिम परिणाम का ध्यान किए बिना, आवेदन कार्य और सत्यापन एवं पूर्ववृत्त कार्य में, उसके विरुद्ध अपराधिक मामले के पंजीकरण के संबंध में तथ्य प्रकट करेगा। ऐसी सूचना के प्रकट न करने पर, केवल इस आधार पर उम्मीदवारी को पूर्ण रूप से अयोग्य समझा जाएगा।

परन्तु जहां कोई उम्मीदवार जो किशोर है, पूर्ववृत्त विधि विरुद्ध और किशोर न्याय (बालक की देख-रेख और संरक्षण) अधिनियम 2000, के उपबन्धों के अधीन कार्रवाई की गई थी या तो आवेदन फार्म या चरित्र एवं पूर्ववृत्त प्रारूप में इस तथ्य को प्रकट करने के कारण अयोग्य नहीं ठहराया जाएगा।

(3) जहां नियुक्ति हेतु सिफारिश किये गये उम्मीदवारों के चरित्र पूर्ववृत्त सत्यापन पर नियुक्ति प्राधिकारी के ध्यान में आता कि उम्मीदवार के विरुद्ध अपराधिक कार्यवाहियां प्रगति पर हैं तथा मामले की स्थिति की रिपोर्ट की गई है कि या तो अन्वेषणाधीन है या चुनौती दी गई है या रद्द की गई है या अनुमार्गणित है या वापस ली गई है या विचाराधीन है या तो दोष सिद्ध हो गया है या विमुक्त हो गया है या उम्मीदवार ने न्यायालय के आदेशों के विरुद्ध अपील दायर की गई है, सत्यापन पर नियुक्ति प्राधिकारी जिन उम्मीदवारों के विरुद्ध अपराधिक मामले पंजीकृत किए गए हैं तथा उनसे सम्बन्धित मामले नीचे दिये गये अनुसार है :-

- (क) जहां किसी उम्मीदवार को नैतिक अधमता वाले किसी अपराध के लिए तीन वर्ष या अधिक के कारावास से दोषसिद्ध किया गया है या दण्डनीय किया गया है, नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जाएगा ;
  - (ख) जहां किसी उम्मीदवार के विरुद्ध नैतिक अधमता वाले अपराध (अपराधों) हेतु अभियोग लगाए गये हैं जो तीन वर्ष या अधिक कारावास के हैं, तो उनकी नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जाएगा ;
  - (ग) जहां, उम्मीदवार उपरोक्त उप-नियम (2) के अधीन यथा वर्णित अपराधिक मामले के पंजीकरण के संबंध में तथ्य प्रकट करता है और जब कभी स्थानीय पुलिस द्वारा उम्मीदवार के पूर्ववृत्त के सत्यापन के समय पर किसी मामले की स्थिति पाई जाती है या तो राज्य सरकार द्वारा वापस ले लिया गया है या रद्द किया गया है या अनट्रेस रिपोर्ट भेजी गई है या किसी विधि के अधीन किसी अपराध के लिए विमुक्त कर दिया गया है, तो ऐसे उम्मीदवार का हरियाणा पुलिस में नियुक्ति हेतु विचारण किया जाएगा ;
  - (घ) जहां किसी उम्मीदवार के विरुद्ध किसी मामले में " रद्दकरण रिपोर्ट" या 'अनट्रेस रिपोर्ट' विधि के सक्षम न्यायालय में अन्वेषण अभिकरण द्वारा प्रस्तुत की गई हैं, तो नियुक्ति केवल तभी यदि विचारण न्यायालय द्वारा ऐसे रद्दकरण या 'अनट्रेस रिपोर्ट' को मंजूर या स्वीकार कर लिया गया हैं, प्रदान की जाएगी ;
  - (ङ.) जहां उम्मीदवार राज्य की प्रभुसत्ता या राष्ट्रीय अखंडता से सम्बन्धित अपराध में अर्थात् राष्ट्रीय अखंडता अर्थात् राष्ट्रीय हित के विरुद्ध गुप्तचर कार्य/राज्य के विरुद्ध युद्ध का संचालन/आतंकवादी गतिविधि/ साम्प्रदायिक शान्तिभंग/हथियार, गोला-बारूद या स्वापक औषधि और मनः प्रभावी पदार्थ या नकली करेंसी इत्यादि की तस्करी करना, इसके अतिरिक्त जघन्य अपराध जैसे (नर) हत्या/बलात्कार/ डकैती/लूटपाट/फिरोती हेतु अपहरण/ऐसिड हमला/मानव तस्करी, लैंगिक अपराध से शिशु का संरक्षण अधिनियम, 2012 और भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम, 1988 इत्यादि तकनीकी आधारों पर अर्थात् जहां न्यायालय की राय में नायक/महत्वपूर्ण अभियोजन साक्षी/गवाह मार दिए गए हैं या मर चुके हैं या अनुमार्गणित हो गए हैं या विरोधी बन गए हैं या राजी हो गए हैं और उम्मीदवार उपरोक्त वर्णित परिस्थितियों के कारण विमुक्त हो गया है, ऐसे उम्मीदवारों को नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जाएगा।
- (4) यदि यह कभी उद्घटित होता है कि उम्मीदवार द्वारा या तो तथ्यों के छिपाव द्वारा या असत्य या गलत सूचना प्रस्तुत करते हुए या नकली या जाली दस्तावेज/प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करता, और वह नियुक्ति प्राप्त कर लेता है, उम्मीदवार नियमित अनुशासनिक कार्यवाही किये बिना सेवानियुक्ति की तिथि से नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सेवा से उन्मुक्त कर दिया जाएगा, संक्षेप में उसे सेवा के लिए अपात्र समझा जाएगा तथा उसे भुगतान किया गया वेतन वूसल किये जाने का भी आदेश किया जाएगा।"
5. उक्त नियमों में, विद्यमान प्ररूप 12.18 के स्थान पर, निम्नलिखित प्ररूप प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

**“हरियाणा पुलिस  
(देखिए नियम 12.18)  
सत्यापन एवं साक्ष्याकन  
(भाग क)**

**(सूचना उम्मीदवार द्वारा दी जानी है)**

उम्मीदवार  
की  
फोटो

1.	उम्मीदवार का पूरा नाम (उर्फ सहित, यदि कोई हो, बड़े अक्षरों में)
2.	क्या आपने अपने नाम या उपनाम का कोई भाग किसी भी स्तर पर जोड़ा या त्याग किया है (यदि ऐसा है, कृपया विवरण दर्शाये)
3.	(क) स्थाई निवास पता (पुलिस स्टेशन सहित डाक पता)
	(ख) वर्तमान डाक पता (पुलिस स्टेशन सहित)
	(ग) उम्मीदवार का मोबाईल फोन संख्या (जिस पर वह सूचना प्राप्त कर सके)
	(घ) उम्मीदवार का ईमेल आई.डी. (जिस पर वह सूचना प्राप्त कर सके)

	(ड.) स्थानों जहाँ आप अंतिम पाँच वर्ष की अवधि में, एक वर्ष से अधिक समय तक निवास कर रहे हो :-				
	निवास पता (पुलिस स्टेशन सहित डाक पता)	से	तक		
	(i)				
	(ii)				
	(iii)				
4.	(क) पिता का पूरा नाम ( उर्फ सहित यदि कोई हों ):				
	(ख) माता का पूरा नाम ( उर्फ सहित यदि कोई हों ):				
	(ग) स्थाई गृह पता :				
5.	राष्ट्रीयता:	(क) उम्मीदवार	(ख) पिता	(ग) माता	(घ) पति/पत्नी
6.	(क) जन्म तिथि (मैट्रिक प्रमाण पत्र के अनुसार)		(ख) जन्म स्थान (गांव, कस्बा, जिला और राज्य)		
7.	(क) पहचान का निशान		(ख) आधार कार्ड संख्या		
8.	(क) धर्म		(ख) जाति		
	(ग) क्या आपने हरियाणा में किसी प्रवर्ग के अधीन आरक्षण के किसी लाभ का दावा किया है (यदि हो, तो जाति या वर्ग कथित करें, जिससे आप संबंधित हैं कथित करें)				
9.	रिहायशी प्रमाण पत्र:				
10.	शैक्षणिक योग्यताएं				
	विद्यालय/महाविद्यालय का नाम (जिला तथा राज्य सहित)	से	तक	पास की गई परीक्षा	
	(i)				
	(ii)				
	(iii)				
	(iv)				
11.	क्या आप अब से पहले कभी नियोजित रहे हैं, यदि ऐसा है, तो विवरण दीजिए,				
	धारित पद/पदनाम	से	तक	संगठन का नाम	
	(क)				
	(ख)				
	(ग)				
	(घ)				
12.	(क) क्या कोई प्रथम सूचना रिपोर्ट पंजीकृत की अथवा कोई अपराधिक शिकायत की गई है ? (यदि हाँ, कृपया मामला प्रथम सूचना संख्या, दिनांक, विधि की धारा, पुलिस स्टेशन, जिला, राज्य तथा मामले/शिकायत की वर्तमान स्थिति उपलब्ध करवाएं )				
	(ख) क्या आप कभी गिरफ्तार किये गये हो ? (यदि हाँ, कृपया प्रथम सूचना रिपोर्ट संख्या, दिनांक, विधि की धारा,				

	पुलिस स्टेशन, जिला, राज्य तथा मामले/शिकायत की वर्तमान स्थिति उपलब्ध करवाए )	
	(ग) क्या आपके विरुद्ध किसी विधि न्यायालय में किशोर न्याय (बाल की देखरेख और संरक्षण ) अधिनियम, 2000 को छोड़कर पंजीकृत किसी अपराधिक मामले में आपके विरुद्ध आरोप फ्रेम किये गये हैं (यदि हाँ, कृपया प्रथम सूचना रिपोर्ट संख्या, दिनांक, विधि की धारा, पुलिस स्टेशन, जिला, राज्य तथा मामले/शिकायत की वर्तमान स्थिति उपलब्ध करवाए)	
	(घ) क्या आप कभी किसी विधि न्यायालय द्वारा किसी अपराध के लिए सिद्धदोष किये गये हो ? (यदि हाँ, तो कृपया अवधि तथा सजा के स्थान सहित न्यायालय का नाम, निर्णय आदेश, दिनांक दें )	
	(ङ.) क्या आप कभी किसी विधि न्यायालय द्वारा किसी अपराध में विमुक्त किये गये हो (यदि हाँ, तो कृपया न्यायालय का नाम, निर्णय आदेश दिनांक दें )	
13.	आपके क्षेत्र के दो जिम्मेदार व्यक्तियों के नाम या दो सन्दर्भ जिसको आप जानते हो (पूरे डाक पता और मोबाईल/लैण्डलाइन टेलीफोन नम्बर सहित)	
	(i)	(ii)
14.	क्या आप वर्णान्ध हो, अथवा सपाट पैरों वाले हैं अथवा घुमावदार घुटनों वाले हैं ? (हाँ/नहीं)	
15.	वैवाहिक स्थिति (यदि विवाहित हो, कृपया कथित करें, क्या आप एक से अधिक विधिक जीवित पति/पत्नी रखते हो)	

मैं, इसके द्वारा, प्रमाणित करता हूँ कि पूर्वगामी सूचना मेरे सर्वोत्तम ज्ञान तथा विश्वास से सही तथा पूर्ण हैं मुझे मालूम नहीं है कि कोई भी परिस्थिति जो सरकार के नियोजन हेतु मेरी उपयुक्ता को क्षति पहुँचा सकती हैं ।

*टिप्पण :-*उपरोक्त सूचना में कोई छिपाव अथवा असत्य कथन अपराधिक/सिविल दायित्व में अतिरिक्त उम्मीदवारी में निरर्हता में परिणामित होगा । यदि किसी भी समय, ये पाया जाता है कि उम्मीदवार तथ्यों के छिपाव या झूठी या गलत सूचना प्रस्तुत करके नियुक्त हो जाता है, व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सेवा से उन्मुक्त कर दिया जाएगा, संक्षेप में अर्थात् नियमित अनुशासनिक कार्यवाही किये बिना सेवा के लिए अपात्र समझना तथा उसको दिये गये वेतन को वसूल किये जाने के आदेश देना ।

उम्मीदवार के हस्ताक्षर

दिनांक:

स्थान:

(भाग-ख)  
(कार्यालय के प्रयोग हेतु)

सत्यापन

प्रमाणित किया जाता है कि उम्मीदवार द्वारा (भाग 'क') में प्रस्तुत की गई सूचना उम्मीदवार .....  
पुत्र/पुत्री/पत्नी श्री/श्रीमती..... द्वारा सत्यापित की गई हैं, के सम्बन्ध में प्रमाणित किया जाता है कि  
वह निम्न के आधार पर सही/गलत पाई गई हैं:-

.....  
.....  
.....

हस्ताक्षर

स्थान:

थाना प्रबन्धक का नाम तथा रैंक, जिला.....

(टिप्पण :- जो लागू नहीं होता है उसे काट दिया जाए)

.....

पी. के महापात्रा,  
अपर मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार,  
गृह विभाग, चंडीगढ़ ।

[Authorised English Translation]

**HARYANA GOVERNMENT****HOME DEPARTMENT****Notification**The 18<sup>th</sup> June, 2015.

**No. S.O.133/H.A.25/2008/S.92/2015.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India read with section 92 of the Haryana Police Act, 2007 (25 of 2008), the Governor of Haryana hereby makes the following rules further to amend the Punjab Police Rules, 1934, in their application to the State of Haryana, namely:-

1. These rules may be called the Punjab Police (Haryana Amendment) Rules, 2015.
2. In the Punjab Police Rules, 1934 (hereinafter called the said rules), in rule 12.15, —  
(i) for sub rule (2), the following sub rule shall be substituted, namely:-

“(2) The minimum prescribed physical standard for candidate for recruitment as constable shall be as follows; —

Candidate	Height	Chest
Male	172 Centimeter General category	83 Centimeter (un-expanded) to 87 Centimeter (expanded)
	169 Centimeter For eligible reserve categories as per latest existing Govt. Reservation Policy	81 Centimeter (un-expanded) to 85 Centimeter (expanded)
Female	160 Centimeter General category	NIL
	157 Centimeter For eligible reserve categories as per latest existing Government Reservation Policy	

The suitable relaxation in minimum physical standards may be granted by the Director General of Police for recruitment of outstanding sports persons after recording reasons in writing”.

(ii) after sub rule (4), the following sub-rule shall be added, namely:-

“(5) No person shall be eligible for direct recruitment if, he is colour blind or flat foot or has knocking knees”.

3. In the said rules, for rule 12.16, the following rule shall be substituted, namely:-

**“12.16 Procedure for direct recruitment,—**

**(1) Percentage of vacancies:**

All vacancies in the rank of Constable and fifty percent of the total posts (both temporary and permanent) in the rank of sub Inspector shall be filled up by direct recruitment through Haryana Staff Selection Commission.

Provided that three percent vacancies out of the vacancies to be filled up by direct recruitment shall be filled up from outstanding sportspersons.

- (a) The Haryana Staff Selection Commission may co-opt one or more technical experts such as serving or retired police officer (not below the rank of Deputy Superintendent of Police) psychologists, doctors, subject matter experts etc. from time to time, to assist them. These experts shall be persons of repute in their respective fields having minimum 10 years' experience.

- (b) The Haryana Staff Selection Commission shall be responsible for maintaining a computer-based Management Information System for managing the entire selection process including, inter alia, receiving the on-line applications, processing, keeping record of progress of each candidate throughout the selection process and preparing the result etc.

**(2) Requisition:-**

Whenever there are sufficient number of vacancies for direct recruitment, the Director General of Police shall after the approval of the State Government, send the requisition to the Haryana Staff Selection Commission.

**(3) Public notification:**

On receipt of requisition from the Director General of Police, the Haryana Staff Selection Commission shall notify the vacancies atleast fifteen days prior to the last date for submission of application in atleast two prominent daily newspapers in the State one of which shall be in Hindi and the other in English. The advertisement shall give detail of vacancies, mode of application and the eligibility conditions etc. The other details shall be posted on the official websites of Haryana Staff Selection Commission.

**(4) Applications:**

- (a) Applications with prescribed fee shall be received online. The information submitted online by the candidates shall be final. Multiple applications received from the same candidate shall be identified and the application last received within the prescribed period shall be entertained.
- (b) Roll number shall be allotted to the eligible candidates and put on the official website of the Haryana Staff Selection Commission. Once the roll numbers is allotted, the candidate shall be able to generate bar-coded Admit Cards to join the process of selection.

**(5) Physical Screening Test (PST):**

- (a) All candidates who qualified the Physical Measurement Test shall be put to a Physical Screening Test carrying maximum fifteen marks to judge their physical fitness and endurance. The standards prescribed for this test shall be as under:-

Candidates	Test distance	Qualifying Time
1. Male	5.0 Kilometer	25 minutes
2. Female	2.5 Kilometer	15 minutes
3. Ex.-serviceman	2.5 Kilometer	13 minutes
Note : RFID (Radio Frequency Identification Device) or any other superior and reliable technology shall be used to ensure reliability of this test at the discretion of the Haryana Staff Selection Commission.		

- (b) The responsibility of having the requisite medical fitness to undergo this test shall rest upon the candidate.
- (c) The candidates who fail to meet the standards prescribed for PST shall stand eliminated from further selection process.
- (d) The candidates who qualify the standards prescribed for PST shall take part in the further process of selection. Such candidates on the basis of their performance in PST i.e. time taken by them to complete the prescribed test distance shall be awarded marks as per the scale prescribed hereunder:-

<b>PST-Performance score</b>			
Qualifying Time –(in minutes)			
Male	Female	Ex.- Serviceman	<b>Marks</b>
25	15	13	<b>10</b>
24	14	12	<b>11</b>
23	13	11	<b>12</b>
22	12	10	<b>13</b>
21	11	09	<b>14</b>
20	10	08	<b>15</b>

- (e) The result of Physical Screening Test shall be prepared by the Haryana Staff Selection Commission. The Haryana Staff Selection Commission shall display the same on its official website expeditiously.

#### **(6) Knowledge Test:**

The detailed procedure of Knowledge Test shall be as follows:

- (a) All those candidates who qualify the Physical Screening Test shall be given a Knowledge Test of 60 marks comprising of objective type, multiple choice questions with a provision of negative marking.
- (b) The Knowledge Test shall be of the objective type having 100 multiple choice questions of 0.60 marks each and of ninety minutes duration. It shall be held simultaneously for all eligible candidates. The medium of examination shall be Hindi except where the knowledge of English language of the candidates is to be tested. For each incorrect answer 0.15 marks shall be deducted.
- (c) The test paper shall include questions on General studies, Agriculture, Animal husbandry, Reasoning, Current affairs, Numerical ability, General science, Aptitude, relevant field / trade etc. The standard of questions shall be as expected of an educated person having passed 10+2 examination of Board of School Education, Haryana for the post of Constable and Graduation from a recognized university for the post of Sub- Inspector.
- (d) The question papers shall be prepared and got printed with utmost secrecy. There shall be more than one different series of same set of question paper and no two adjacent candidates in the examination hall shall have the same series of question papers to avoid copying. The answer sheets shall be designed for Optical Mark Recognition scanning. Carbonless paper shall be used for duplicate answer sheets. The candidates shall carry the duplicate copy with them after the Knowledge Test is over. The process of distribution of sealed question papers and Optical Mark Recognition sheets to various examination centers shall be decided by the Haryana Staff Selection Commission. The process of Knowledge Test shall be video-graphed to the extent possible. The process shall be designed in such a manner so as to conceal the identity of the candidates from the evaluation staff. The candidate shall also affix his thumb impression on the Optical Mark Recognition sheet to avoid impersonation.
- (e) As soon as Knowledge Test is over, the answer sheets collected from each examination centre shall be put in sealed covers. These covers shall be put in boxes and again sealed and carried over to the evaluation centre(s).
- (f) The answer key shall be made public on the official website of the Haryana Staff Selection Commission after the test expeditiously.
- (g) At the evaluation centre, the boxes containing answer sheets shall be opened only by a Committee nominated by the Haryana Staff Selection Commission. The Optical Mark Recognition answer sheets shall be scanned and the result saved in the database.

**(7) Scrutiny of documents:-**

- (a) The category-wise combined score achieved in Physical Screening Test and Knowledge Test of the last candidate on the list of candidates numbering twice the vacancies shall be ascertained. All candidates scoring five marks less than the said score or more marks shall be called for scrutiny of documents. All other candidates shall stand eliminated from the further process of selection.
- (b) Claim of reservation benefit or for relaxation and /or for extra marks if any, shall be admissible to only those candidates, who submit the requisite valid original certificates for scrutiny, in support of their claim before Physical Screening Test and Interview cum Personality test failing which, they may be considered under general category provided they are otherwise eligible. Information in this regard will be displayed on official website of the Haryana Staff Selection Commission.

**(8) Physical Measurement Test (PMT):-**

- (a) The candidates after the scrutiny of documents shall undergo Physical Measurement Test as per standards prescribed under Punjab Police Rule 12.15 (2) read with 12.16 (9) (c).
- (b) To make the entire process of the Physical Measurement Test tamper proof, fair and impartial, standard digital measurement devices shall be used to the extent possible, in a manner that the candidates are able to read their measurements on a digital display monitor. The result of Physical Measurement Test shall be prepared by the Haryana Staff Selection Commission. The Haryana Staff Selection Commission shall display the same on its official website expeditiously.
- (c) In order to recognise and promote excellence in Human Resource, the candidates who possess any extra height over and above the minimum prescribed standard for recruitment shall be awarded additional marks, called 'Advantage score' as per scale prescribed hereunder :

PMT- Height (Advantage score)		
Height in Centimeter		Marks
( Male)	(Female)	
172 General category	160 General category	10
169 to 172 For eligible reserve categories as per latest existing Government Reservation Policy	157 to 160 For eligible reserve categories as per latest existing Government Reservation Policy	
175	163	11
178	166	12
181	169	13
184	172	14
187 and above	173 and above	15

**(9) Interview-cum-Personality Test (I-PT):-**

- (a) Candidates who qualify the Physical Screening Test shall be called for Interview-cum-Personality Test on the basis of their combined scores in (Physical Screening Test + Knowledge Test + Physical Measurement Test), upto maximum three times the number of vacancies advertised in each category.
- (b) The Interview test shall be of total ten marks. Further distribution of ten marks for the Interview test shall be as follows:
- (i) Education (maximum 02 marks): Candidate with higher education i.e with Graduate degree shall get one mark; while, candidate with Post Graduate degree shall get total 02 marks.
- (ii) NCC Certificate (maximum 03 marks): Candidate having highest NCC certificate of A, B or C, level shall get 01, 02 and 03 marks respectively.

- (iii) Interview cum Personality Test (I-PT) test (maximum 05 marks).

**(10) Result of Examination:-**

- (a) The names of successful candidates in the order of merit on the basis of aggregate marks achieved by the candidates in (PST+KT+PMT+ I-PT) shall be arranged by the Haryana Staff Selection Commission equal to the total number of vacancies advertised for each category separately.
- (b) In case two or more candidates have the same aggregate score, the order of merit shall be determined by the higher score achieved in the Knowledge Test.
- (c) Whereas two or more candidates have the same aggregate score as well as the same score in Knowledge Test also, the order of merit shall be guided by the age of the candidate, i.e. the oldest being placed higher than the younger ones.
- (d) Further where two or more candidates have the same aggregate score as well as the same score in Knowledge Test and their date of birth is also same, the order of merit shall in favour of the candidate having higher educational qualification.
- (e) The Haryana Staff Selection Commission shall recommend the names of successful candidates equal to the total number of vacancies requisitioned in each category, separately to the Director General of Police for enrolment. The list of candidates so recommended shall also be put on the official websites of Haryana Staff Selection Commission and Haryana Police. There shall be no waiting list.
- (f) The appointing authorities shall ensure medical fitness and verification of characters and antecedents before appointment. Vacancies advertised, if any, remaining unfilled because of rejection of candidates on medical grounds or character and antecedents verification or otherwise shall be considered in next recruitment.

**(11) Special Recruitments:-**

The above procedure of recruitment shall not apply to the appointment of the children of deceased police officials as constables under the ex-gratia scheme, if any of the Haryana Government. It shall also not apply to the recruitment of Constables in specialized wings of Haryana Police viz; Telecommunication wing, the Haryana Police Commando Force, the State Crime Record Bureau, the Band and Buglers Staff, the Mounted Police, Dog squad, Cyber Cell and officials with special qualifications or experience and to other specialized wings which are sanctioned or may be created / sanctioned by the Government in future. The procedure for these specialized wings shall be such as approved by the State Government on the recommendation of Director General of Police."

4. In the said rules, for rule 12.18, the following rule shall be substituted, namely:-

**"12.18. Verification of character and antecedents:-**

- (1) The appointing authority shall send the verification forms of candidates recommended for appointment by the Haryana Staff Selection Commission to the district police and Criminal Investigation Department with a copy to the District Magistrate for the verification of character and antecedents, as per Form No. 12.18 and Government instructions issued from time to time on the subject.
- (2) The candidate shall disclose the fact regarding registration of FIR or criminal complaint against him for any offence under any law along-with the current status of such case in application form and verification cum attestation form irrespective of the final outcome of the case. Non-disclosure of such information shall lead to disqualification of the candidature out-rightly, solely on this ground:

*Provided* that where a candidate, who as a juvenile had earlier come in conflict with law and was dealt with under the provisions of the Juvenile Justice (Care and Protection of Children) Act, 2000, shall not suffer any disqualification on account of non-disclosure of this fact either in application form or verification cum attestation form.

- (3) Where the appointing authority upon verification of character and antecedents of the candidate recommended for appointment comes to know that criminal proceedings against a candidate is in progress and the status of the case is reported to be either under investigation or challenged or cancelled or sent untraced or withdrawn or under trial or has either been convicted or acquitted or the candidate has preferred appeal against the order of the court; the appointing authority upon verification shall deal with the cases of candidates reported to have criminal cases registered against them and to the matters connected therewith as stated hereinafter;

- (a) Where, a candidate is found to have been convicted for an offence involving moral turpitude or punishable with imprisonment for three years or more, shall not be considered for appointment.
- (b) Where charges have been framed against a candidate for offence(s) involving moral turpitude or which is punishable with imprisonment of three years or more, shall also not be considered for appointment.
- (c) Where, the candidate has disclosed the fact regarding registration of criminal case as described under sub-rule (2) above, and where the status of any case at the time of verification of antecedents of the candidate by local Police is found to be either as 'withdrawn by the State Government' or 'cancelled' or 'sent untraced' or 'acquitted' for any offence, under any law, such candidate shall be considered for appointment in Haryana Police:
- (d) Where the 'cancellation report' or 'an untraced report' in a case against a candidate has been submitted by the investigating agency in the competent court of law, the appointment shall be offered only if approval / acceptance of such cancellation or untraced report has been accorded by the trial Court.
- (e) Where the candidate has been acquitted in offences related to sovereignty of the State or national integrity i.e. spying against national interest / waging war against the State/act of terrorism/communal disturbance/smuggling of arms, ammunition or Narcotic Drugs & Psychotropic Substances or counterfeit currency etc. besides heinous crimes e.g. murder, rape, dacoity, robbery, kidnapping for ransom, acid attacks, human trafficking, Protection Of Child from Sexual Offences Act, 2012 or Prevention of Corruption Act, 1988 etc., 'on technical grounds' i.e. where, in the opinion of the Court the star/material prosecution witnesses have either been killed or have died or remained untraced or turned hostile or won over and the candidate has been acquitted on account of aforementioned circumstances; such candidates shall not be considered for appointment.
- (4) If it is ever revealed that a candidate has got appointment either by concealment of facts or by furnishing false or wrong information or by submitting fake or forged document / certificate, he shall be discharged from the service by the appointing authority from the date of appointment, summarily i.e. without holding a regular disciplinary proceedings, treating him ineligible for service and salary paid to him may also ordered to be recovered.
5. In the said rule, for existing Form No. 12.18, the following form shall be substituted, namely:-

**“HARYANA POLICE  
(Form No. 12.18)  
Verification cum Attestation Form**

**(PART-A)**

(Information to be furnished by the candidate)

**PHOTO  
OF  
CANDIDATE**

<b>1.</b>	<b>Name of the Candidate in full</b> (in block capitals, with aliases if any) :
<b>2.</b>	<b>Whether you have ever added or dropped, at any stage any part of your name or surname</b> ( if so, please indicate details)
<b>3.</b>	<p>(a) <b>Permanent residential address</b> ( Postal Address with Police station )</p> <p>(b) <b>Present Postal Address</b> (with Police station)</p> <p>(c) <b>Candidate's Mobile phone number</b> : ( on which he would receive information )</p> <p>(d) <b>Candidate's E-Mail Id.</b> ( on which he would receive information )</p> <p>(e) <b>Places where you have been residing for more than 1 year during the last 5 years.</b></p>

	<b>Residential address</b> (Postal address with Police station)	<b>From</b>	<b>To</b>					
	(i)							
	(ii)							
	(iii)							
<b>4.</b>	<b>(a) Father's Name in full</b> (with aliases if any) :							
	<b>(b) Mother's Name in full</b> (with aliases if any) :							
	<b>(d) Permanent Home Address :</b>							
<b>5.</b>	<b>Nationality:</b>	<b>(a) Candidate</b>	<b>(b) Father</b>	<b>(c) Mother</b>	<b>(d) Spouse</b>			
<b>6.</b>	<b>(a) Date of birth</b> (as in Matriculation)		<b>(b) Place of birth</b> (Vill. / Town, Distt. & State)					
<b>7.</b>	<b>(a) Mark of Identification</b>		<b>(b) Aadhaar Card number :</b>					
<b>8.</b>	<b>(a) Religion</b>		<b>(b) Caste</b>					
	<b>(c) Whether you claim any benefit of reservation under any category in Haryana.</b> (If yes, please state the caste or class you belong to.)							
<b>9</b>	<b>State of Domicile :</b>							
<b>10.</b>	<b>Educational qualifications :</b>							
	<b>Name of School / College</b> (with District & State)	<b>From</b>	<b>To</b>	<b>Exam Passed</b>				
	(i)							
	(ii)							
	(iii)							
	(iv)							
<b>11.</b>	<b>Whether you have ever been employed before, if so, give details :</b>							
	<b>Post held/ Designation</b>	<b>From</b>	<b>To</b>	<b>Name of the Organization</b>				
	(a)							
	(b)							
	(c)							
	(d)							
<b>12.</b>	<b>(a) Whether any FIR has ever been registered or whether any Criminal complaint has been filed against you ?</b> (if yes, please provide case FIR No., Date, sections of law, Police Station, District , State and present status of the case/ complaint )							
	<b>(b) Have you ever been arrested ?</b> (if yes, please provide case FIR No., Date, sections of law, Police Station, District , State and present status of the case )							
	<b>(c) Whether charges have been framed against you in any of the criminal case registered / Criminal Complaint against you except under JJ Act, 2000 in a Court of Law ?</b> (if yes, please provide case FIR No., Date, sections of law, Police Station, District , State and present status of the case/ complaint )							

	<b>(d) Have you ever been convicted by a Court of Law for any offence.</b> (if yes, please give name of Court, Judgement Order, dated with the duration & place of sentence)	
	<b>(e) Have you ever been acquitted by a Court of Law for any offence.</b> (if yes, please give name of Court, Judgement Order, dated )	
<b>13.</b>	<b>Name of two responsible persons of your locality or two references to whom you are known</b> (with full postal address and Mobile / Landline telephone numbers)	
	<b>(i)</b>	<b>(ii)</b>
<b>14.</b>	<b>Are you colour blind or have knocking knees or flat foot ? ( yes/ no)</b>	
<b>15.</b>	<b>Marital Status</b> (if married, please state whether you have more than one legally wedded living spouse)	

I, hereby certify that the forgoing information is correct and complete to the best of my knowledge and belief, I am not aware of any circumstances which might impair my fitness for employment under the Government.

*Note: Any concealment or false-statement in above information will result in disqualification of candidature in addition to criminal / civil liability .If, at any time it is revealed that the candidate has got appointment either by concealment of facts or by furnishing false or wrong information, the person shall be discharged from services by appointing authority summarily i.e without holding a regular disciplinary proceedings, treating him ineligible from services and salary paid to him may also be ordered to be recovered.*

Signature of Candidate

Date:

Place:

### (PART-B)

( For Official Use)

### VERIFICATION

Certified that the information furnished in (Part-A) above by the candidate .....  
son/daughter/wife of Shri/Smt..... have been verified and found to be correct / incorrect as  
follows: .....  
.....  
.....

Place:

Signature

Name & Rank of SHO  
of Police station, Distt.

(Note: Strike whichever is not applicable)

P. K. MAHAPATRA,  
Additional Chief Secretary to Government Haryana,  
Home Department.

**हरियाणा सरकार**

सामान्य प्रशासन विभाग  
(सामान्य सेवाएं)

**अधिसूचना**

दिनांक 18 जून, 2015

**संख्या सा.का.नि. 11/संवि./अनु.309/2015.**— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग, (सामान्य सेवाएं), अधिसूचना संख्या 523-3जी0एस0 -70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 में, निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :-

**संशोधन**

हरियाणा सरकार, सामान्य प्रशासन विभाग, (सामान्य सेवाएं), अधिसूचना संख्या 523-3जी0एस0 -70/2068, दिनांक 28 जनवरी, 1970 में, पैरा 6 में, खंड (घ) के स्थान पर, निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“(घ) विद्यालय शिक्षा विभाग, हरियाणा के अध्यापक, शैक्षणिक पर्यवेक्षक तथा अध्यापक शिक्षक के ग्रुप ख तथा ग के पद तथा राज्य सरकार के अधीन अराजपत्रित ग्रुप ग के पदों पर नियुक्तियां करने में अपनाये जाने वाले भर्ती के ढंग तथा नियम: आयोग, साक्षात्कार का पालन करते हुए लिखित परीक्षा के आधार पर चयन करेगा तथा विभाग या कार्यालय को उम्मीदवारों के नाम की सिफारिश करेगा। साक्षात्कार अंकों का अधिमान कुल अंकों का बारह प्रतिशत होगा। लिखित परीक्षा का अधिमान कुल अंकों का अठासी प्रतिशत होगा तथा इसे, —

- (i) सामान्य ज्ञान, विवेक बुद्धि, गणित, विज्ञान, अंग्रेजी, हिन्दी इत्यादि हेतु पच्चहतर प्रतिशत; और
- (ii) हरियाणा का इतिहास, सामयिक मामले, साहित्य, भूगोल, नागरिक शास्त्र, पर्यावरण, संस्कृति इत्यादि हेतु पच्चीस प्रतिशत, शामिल करते हुए दो भागों में विभाजित किया जाएगा।

आगे साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या रिक्तियों की संख्या से दो गुणा से अधिक नहीं होगी :

परन्तु अन्तिम उम्मीदवार के रूप में समान अंक प्रतिशतता रखने वाले सभी उम्मीदवारों को भी साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।”।

डी० एस० ढेसी,  
मुख्य सचिव, हरियाणा सरकार।

*[Authorised English Translation]***HARYANA GOVERNMENT****GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT  
(GENERAL SERVICES)****Notification**

The 18th June, 2015

**No. G.S.R. 11/Const./Art.309/2015.**— In exercise of the powers conferred by article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following amendment in the Haryana Government, General Administration Department, General Services, Notification No. 523-3GS-70/2068, dated the 28th January, 1970, namely:—

**AMENDMENT**

In the Haryana Government, General Administration Department, General Services, Notification No.523-3GS-70/2068, dated the 28th January, 1970, in para 6, for clause (d) , the following clause shall be substituted, namely:-

- “(d) methods of recruitment and the principles to be followed in making appointment to the post of Teacher, Educational Supervisor and Teacher Educator of Group B and C of School Education Department, Haryana and non- gazetted Group C post under the State Government:

The Commission shall make selection and recommendation of the names of candidates to a department or an office on the basis of a written examination followed by interview. The weightage of interview marks shall be 12 % of the total marks. The written examination shall be of 88% weightage of the total marks and it shall be divided into two portions comprising,—

- (i) 75% for General awareness, Reasoning, Maths, Science, English, Hindi etc; and
- (ii) 25% for History, Current Affairs, Literature, Geography, Civics, Environment, Culture etc. of Haryana.

Further the number of candidates called for interview shall not exceed twice the number of vacancies:

Provided that all the candidates having the same percentage point as the last candidate shall be called for interview.”.

D. S. DHESI,  
Chief Secretary to Government, Haryana.